



# Regulamento

O **Prêmio Benchmarking Femipa 2018** tem por objetivo reconhecer as melhores práticas de gestão desenvolvidas nos hospitais filantrópicos do Paraná em prol da melhoria da qualidade da gestão dos hospitais e da assistência à população de nosso Estado. A premiação será dividida nas categorias “Gestão de Hospitalar”, “Gestão de Pessoas” e “Gestão da Assistência e Segurança do Paciente”. As instituições serão divididas em **CLASSE 1 para hospitais até 100 leitos e CLASSE 2 para hospitais acima de 100 leitos.**

## 1. OBJETIVO DA PREMIAÇÃO

- Despertar nas instituições o intercâmbio de ideias que busquem a eficiência e o aperfeiçoamento nas prestações de serviços e/ou processos;
- Dar visibilidade às ações exitosas das entidades filantrópicas;
- Favorecer a integração entre os afiliados da Federação das Santas Casas de Misericórdia, Hospitais e Entidades Benéficas do Estado do Paraná (Femipa).

## 2. DESCRIÇÃO DAS CATEGORIAS

O **Prêmio Benchmarking Femipa 2018** será dividido em **três** categorias distintas, sendo que cada uma delas será subdividida em **duas** Classes (CLASSE 1 para hospitais com até 100 leitos e CLASSE 2 para hospitais com mais de 100 leitos).

### 2.1 CATEGORIA GESTÃO HOSPITALAR

O **Prêmio Benchmarking Femipa – Categoria Gestão Hospitalar** premia cases ou projetos implantados em hospitais filantrópicos relativos a melhores processos, buscando a qualidade dos resultados da instituição.

### 2.2 CATEGORIA GESTÃO DE PESSOAS

O **Prêmio Benchmarking Femipa – Categoria Gestão de Pessoas** premia cases ou projetos implantados em hospitais filantrópicos visando as melhores práticas de gestão e/ou desenvolvimento dos colaboradores, incentivando a valorização dos mesmos no ambiente de trabalho e seu aperfeiçoamento integral.

### 2.3 CATEGORIA GESTÃO DA ASSISTÊNCIA E SEGURANÇA DO PACIENTE

O **Prêmio Benchmarking Femipa – Categoria Gestão da Assistência e Segurança do Paciente** premia cases ou projetos implantados em hospitais filantrópicos, priorizando boas práticas durante a permanência do paciente na instituição, para qualquer tipo de procedimento.

## 3. INSCRIÇÕES

As inscrições para o **Prêmio Benchmarking Femipa 2018** serão realizadas no período de **15 de Janeiro a 23 de fevereiro de 2018**, a partir do formulário disponível no site da Femipa ([www.femipa.org.br](http://www.femipa.org.br)) e do 11º Seminário Femipa ([www.seminariofemipa.org.br](http://www.seminariofemipa.org.br)). A entidade afiliada interessada em concorrer ao **Prêmio Benchmarking Femipa** deverá definir o responsável por apresentar seu projeto e realizar a inscrição deste no **11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar** no site [www.seminariofemipa.org.br](http://www.seminariofemipa.org.br), **somente após o resultado da seleção do case.**

### 3.1 REGRAS PARA INSCRIÇÕES

- Estarão aptos à inscrição no **Prêmio Benchmarking Femipa** as entidades afiliadas à Femipa.
- Cada entidade poderá inscrever apenas **UM case/projeto em cada categoria.**
- Em todos os projetos deverá constar **um responsável pelo case/projeto.** Este responsável deverá ser o mesmo para todos os contatos junto à Femipa, Comissão Julgadora e apresentação do trabalho, caso este seja selecionado para a banca.

- Não esquecer que o responsável indicado por apresentar o case da entidade deverá realizar sua inscrição no **11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar** no site [www.seminariofemipa.org.br](http://www.seminariofemipa.org.br), **somente após o resultado da seleção do case.**

#### 4. ENTREGA DOS CASES – FORMATAÇÃO

O período de entrega dos cases será de **15 de janeiro a 23 de fevereiro de 2018**. A entrega será de forma virtual a partir do e-mail [contato@seminariofemipa.org.br](mailto:contato@seminariofemipa.org.br). A partir disto, uma comissão técnica fará a análise dos cases seguindo os critérios abaixo:

- NA CAPA do case deverá constar o nome da instituição, nome do case, categoria e subcategoria.
- O CONTEÚDO do case deverá ser escrito com fonte Arial ou Times News Toman, tamanho 12, espaçamento de 1,5 e formato A4. É permitida a inserção de fotos e gráficos para ilustração. O conteúdo deverá ter NO MÁXIMO 20 páginas.
- Só serão aceitos cases salvos em arquivo PDF para garantia de que os mesmos não sejam modificados durante o processo de envio para a Femipa e também na avaliação dos jurados.

#### 5. AVALIAÇÃO - ETAPAS

Após a análise da entrega dos cases, os mesmos serão enviados à Comissão Julgadora. O período de avaliação será de **23 de fevereiro a 28 de fevereiro de 2018**, seguindo as seguintes etapas.

##### 5.1 LEITURA, SELEÇÃO E NOTA

O período de leitura e primeira entrega de nota da Comissão Julgadora será de **23 de fevereiro a 28 de fevereiro de 2018**. Para a primeira nota, os jurados selecionarão os cases que se aplicam aos seguintes critérios:

##### 5.1.1 Exequibilidade - capacidade de o projeto ser implantado por outras entidades.

- 1) O projeto é original na questão que levanta?
- 2) A ideia é criativa?
- 3) O custo do projeto é acessível?
- 4) Apresenta opções de recursos financeiros para financiar ou ressarcir sua execução?

##### 5.1.2 Relevância - capacidade de o projeto contribuir para se atingir os objetivos das Linhas Estratégicas.

- 1) Os objetivos do projeto estão claros?
- 2) Os objetivos estão elencados na ideia central?
- 3) Os objetivos têm relevância para a instituição?
- 4) A proposta tem relevância social?

##### 5.1.3 Impacto - avaliação dos impactos decorrentes da realização do projeto.

- 1) Cumpriu-se o cronograma definido para o projeto?
- 2) O projeto é replicável para outras áreas da instituição?
- 3) O projeto é replicável ou adaptável para outras instituições?
- 4) O projeto traz melhorias ao desenvolvimento de ações que a instituição presta à sociedade?

##### 5.1.4 Eficácia - conjunto dos efeitos resultantes da implementação do projeto.

- 1) Os objetivos propostos foram alcançados de forma positiva?

##### 5.2 CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate, serão considerados os seguintes critérios:

- 1) O projeto que obteve a maior nota no critério Apresentação Oral. Permanecendo empate considerar:
- 2) A maior nota obtida no critério Eficácia. Permanecendo o empate considerar:
- 3) A maior nota no critério Relevância. Permanecendo empate considerar:
- 4) A maior nota obtida no critério Impacto.

##### 5.3 APRESENTAÇÃO ORAL

Os três cases que atingirem a melhor pontuação em cada categoria e classe serão selecionados para a Apresentação Oral, que será realizada no dia **15 de março de 2018**, das 08h30 às 12h30, durante o **11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar, nas salas temáticas de cada Categoria**.

As apresentações seguirão os seguintes padrões:

- A duração máxima de cada apresentação será de 20 minutos. O não cumprimento deste tempo implicará em redução da pontuação oral em 30%.

- Cada entidade selecionada deverá indicar **um** representante para apresentar o case, que deverá estar inscrito para participar do **11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar** através do site **www.seminariofemipa.org.br**, **após seu case ser selecionado**.

- Não será permitida a citação de outras empresas ou instituições contratadas pela entidade filantrópica associada.

#### 5.3.1 Apresentação Oral deverá obedecer:

- 1) O tempo de apresentação de 20 minutos;
- 2) Contemplar todos os critérios;
- 3) Apresentar o tema com clareza e objetividade;
- 4) Utilizar o modelo de apresentação fornecido pela Femipa.

## 6. COMISSÃO JULGADORA

A Comissão Julgadora será formada pelas seguintes entidades:

- 01 representante da Secretaria Estadual de Saúde do Paraná (Sesa-PR);
- 01 representante da Imprensa;
- 01 representante da Confederação das Santas Casas e Hospitais Filantrópicos (CMB)
- 01 representante do Conselho Estadual de Saúde (CES/PR)
- 01 representante da Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep)
- 01 representante da Associação Comercial do Paraná (ACP)
- 01 representante da Unimed-PR
- 01 representante da Itaipu Binacional.

Para complementara comissão Julgadora, serão convidados representantes para cada categoria:

#### **Categoria Gestão de Pessoas**

- 01 representante da Associação Brasileira de Recursos Humanos – Seção Paraná (ABRH-PR)

#### **Categoria Gestão de Assistência e Segurança do Paciente**

- 01 representante do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná (Coren/PR)

#### **Categoria Gestão Hospitalar**

- 01 representante da Federação Brasileira de Administradores Hospitalares – Seção Paraná (FBAH-PR)

## 7. PREMIAÇÃO - ETAPAS

Após a entrega das notas pela Comissão Julgadora, a Femipa informará o resultado dos cases selecionados até as 18h do dia 28 de fevereiro de 2018, seguindo as etapas abaixo:

### 7.1 APRESENTAÇÃO ORAL NO 11º SEMINÁRIO FEMIPA DE GESTÃO HOSPITALAR

As entidades selecionadas apresentarão seus cases ao público no 11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar, nas Salas Temáticas de cada categoria, no dia 15 de março de 2018, das 08h30 às 12h30, na sede da Associação Médica do Paraná (AMP), localizada na Rua Cândido Xavier, nº 575, bairro Água Verde – Curitiba (PR).

### 7.2 VOTAÇÃO DO MELHOR CASE

Após a apresentação dos cases no dia 15 de março de 2018, será aberta a votação ao público, das 14h às 18h do mesmo dia, e cada entidade deverá confeccionar um Banner de seu Case, com tamanho de 2m (altura) x 1,2m (largura) para expor no local da votação.

### 7.3 CERIMONIA DE PREMIAÇÃO

O case vencedor em cada categoria e classe será conhecido no dia 16 de março de 2018, no sexto painel do 11º Seminário Femipa de Gestão Hospitalar. Além disso, os vencedores serão homenageados na **Cerimônia de Entrega do Troféu do Prêmio Benchmarking Femipa 2018, no Auditório da AMP**, com a presença do público, da diretoria da Femipa e das autoridades ligadas à área da saúde.